

Reïntegratie 2^e spoor

Wanneer een werknemer door beperkingen zijn (aangepaste) werk bij de eigen werkgever niet meer kan doen, kan een professioneel reïntegratietraject 2^e spoor helpen bij het zoeken naar ander werk bij een andere werkgever.

Onze reïntegratiebegeleiders begeleiden en bemiddelen de werknemer planmatig naar nieuw passend werk. Met maatwerk, resultaat en kwaliteit.

Informatie werkgever.

**Outplacement
Flits-traject
Reïntegratie spoor 2
Reïntegratie spoor 3
Arbeidsmobiliteit
Trainingen & workshops**

Wanneer een 2^e spoortraject ?

Reïntegratie 2^e spoor is voor werkgevers een uitstekend instrument om op een goede manier werknemers te begeleiden en te bemiddelen naar ander passend werk bij een andere werkgever, als dat binnen het eigen bedrijf (1^e spoor) nog niet voldoende lukt.

Een 2^e spoortraject kan samenlopen met het 1^e spoor, als dat nog onzeker is. Dit om te voorkomen dat er kansen worden gemist als het 1^e spoor niet lukt. Op die manier kan een loonsanctie (UWV) worden voorkomen.

Aanpak

Onze aanpak richt zich dan op het persoonlijk en individueel begeleiden en bemiddelen van werknemers die vanwege beperkingen het eigen werk niet meer kunnen doen. Uitgangspunt hierbij vormen de kennis, ervaring, wensen en mogelijkheden van de werknemer.

Wij kijken met name naar de mogelijkheden van werknemers op de arbeidsmarkt. Daarbij letten we vooral op wat iemand wél goed kan, zijn kwaliteiten, sterke kanten en kansen op de arbeidsmarkt. Op die manier wordt het zelfvertrouwen opgebouwd en kan de werknemer zich met meer overtuiging succesvol presenteren bij een werkgever. Eventueel kunnen we instrumenten inzetten om zijn sollicitatie-vaardigheden te verbeteren en de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Reïntegratiebegeleiding

Vanaf het eerste begin is de reïntegratiebegeleider de vaste contactpersoon van zowel werknemer als werkgever.

De reïntegratiebegeleider is van begin tot eind verantwoordelijk voor het verloop van het traject. Ook wanneer er een andere deskundige van Varea betrokken wordt.

Ieder heeft zijn eigen problematiek en beperkingen waar vooral een passend antwoord op moet komen. Maatwerk is daarbij een sterk punt binnen onze begeleiding. De reïntegratiebegeleider kent de situatie van de werknemer die nog midden in een ziekteproces zit en zich onzeker voelt.

Werkwijze

Een 2^e spoortraject bestaat uit drie fases:

1. Intake & opstellen trajectplan

- Gesprekken met werkgever / werknemer
- Inzicht in de situatie
- Informatie verzamelen
- Trajectplan maken

2. Zelfanalyse & training

- Beroepsinteresse
- Inzicht in eigen kunnen
- Inzicht in persoonlijke kwaliteiten
- Sterkte / zwakte analyse
- Arbeidsmarkt-orientatie
- Trainingen & workshops (CV, brief, etc.)
- Loopbaanadvies / psychologisch onderzoek
- Optionele interventies

3. Zelfmarketing

- Intensieve arbeidsbemiddeling
- Begeleiding werkgever / werknemer
- Motiveren, stimuleren, activeren en inspireren
- Vacatures en sollicitaties in CliëntVolgSysteem
- Jobhunting
- Ervaringwerkplek / proefplaatsing
- Verrichtingen en gedrag werknemer / dossier

In elk van deze fases is een aantal activiteiten ondergebracht die ingezet kunnen worden om tot het gewenste resultaat te komen. Na elke fase wordt er een rapportage opgemaakt met daarin een advies voor de volgende fase.

Naast de contacten met de werknemer, zal er veelvuldig informeel overleg zijn met de opdrachtgever over de voortgang van een traject.

Omdat elke situatie en elke werknemer anders is, zal per traject bekeken worden wat noodzakelijk is om te komen tot een spoedige en succesvolle reïntegratie.

Uitgebreide informatie

Varea werkt samen met arbodiensten, werkgevers en verzekeringsmaatschappijen. Vraag de meer uitgebreide informatie over een professioneel 2^e spoortraject.

Een oriënterend gesprek kost u niets.

